

COVID-19 Krisenunterstützung



ACTRANS
Managementberatung

ACTRANS unterstützt und verstärkt Ihr Krisen- und Business Continuity Management



ACTRANS-Kompetenzen COVID-19



- ▶ Die schnelle Ausbreitung der COVID-19-Krise betrifft zwischenzeitlich die Geschäftstätigkeit nahezu aller Unternehmen
- ▶ Viele interne Krisenteams stoßen dabei an ihre Grenzen – sowohl, was die Kapazität angeht, als auch ihre Fähigkeiten. Es wird **zunehmend schwierig, die Situation zu analysieren und kurzfristig und angemessen auf die Pandemie zu reagieren**, Entscheidungen zu treffen und die Umsetzung dieser Entscheidungen und damit verbundener Aktionen zu verfolgen
- ▶ Das ACTRANS-Team hat umfassende Erfahrung bei der **Unterstützung von Unternehmen in Krisensituationen**. Unser Team ist interdisziplinär und besteht aus erfahrenen Managern, Beratern und Coaches und kann auf seinen medizinischen Hintergrund sowie Erfahrung im betrieblichen Gesundheitswesen zurückgreifen

Wir unterstützen unsere Klienten bei der Bewältigung der COVID-19-Krise



COVID-19 Krisenmanagement



Module	Unterstützung durch ACTRANS
Ganzheitliches Krisenmanagement	<ul style="list-style-type: none">▶ Unterstützung und Empowerment des internen Krisenteams, z.B. Screening relevanter externer und interner Entwicklungen, Schaffung eines täglichen Lagebilds, Bewertung und Durchführung von Maßnahmen▶ Identifizierung von Risiken, Priorisierung von Aufgaben nach Dringlichkeit und Wichtigkeit▶ Durchführung von Deep-Dives zur Ableitung operativer Maßnahmen sowie bei Prozessen zur Sicherstellung der Geschäftskontinuität▶ Unterstützung bei der Mitigierung finanzieller Auswirkungen (z.B. Untersuchung von Optionen hinsichtlich Kurzarbeit, Versicherungen, Lieferanten- und Mitarbeiterverträge)
Präventive Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none">▶ Erarbeitung einer Landkarte der Zusammenhänge, Operationalisierung detaillierter Ebenen und Prozesse hinsichtlich des Umgangs mit gefährdeten Mitarbeitern, Mitarbeitern, die sich krank fühlen, COVID-19-Tests und infizierten Mitarbeitern▶ Erstellung einer Mitarbeiter-Kontaktliste zum Schutz von Kategorie 1-Mitarbeitern und zur Sicherstellung von Management-Kontinuität▶ Definition und Durchführung von Maßnahmen zur Prävention und Verlangsamung von Neuinfektionen (Reiserichtlinie, Meetings, Büro- und Standortmaßnahmen, Standortzugänge)▶ Definition von Maßnahmen zur Wahrung der Geschäftskontinuität im Fall von Standortschließungen (z.B. geographische Aufspaltung von Abteilungen/Funktionen, Verlagerung von Aktivitäten ins Home Office)
Management von Infektionsfällen	<ul style="list-style-type: none">▶ Unterstützung bei der Umsetzung definierter Prozesse zum Umgang mit Infizierten, Erstellung einer Liste von und Umgang mit Kategorie 1-Mitarbeitern▶ Unterstützung des örtlichen Managements bei der Umsetzung der Maßnahmen
HR/Externe Kommunikation	<ul style="list-style-type: none">▶ Richtlinien und Techniken für Entscheidungsträger und Mitarbeiter in den Kategorien: Erhöhung der Mitarbeiter-Resilienz, Selbstbefähigung, Stressreduktion und Umgang mit Unsicherheit und Gefahren▶ Festlegung der internen Kommunikation gegenüber Mitarbeitern und Betriebsrat (Daten und Fakten) mittels unterschiedlicher Medien, z.B. Schwarzes Brett, Kantine, Eingangsbereich, Intranet, E-Mails▶ Festlegung der externen Kommunikation (Lieferanten, Kunden, Behörden)▶ Erarbeitung von FAQs

Das Team verfügt über einzigartige Fähigkeiten und breite Erfahrung in komplexen Krisenprojekten



Kurzvita des Schlüsselpersonals



Dr. oec. Mike Körner

Ausbildung

- > Dr. oec. (HSG Universität St. Gallen, Schweiz)

Industrie- und Beratungserfahrung

- > Arthur Andersen Consulting, Siemens, Airbus, Rheinmetall

Relevante Projekterfahrung

- > Einführung eines Business Continuity Managements
- > Komplexe multinationale Projekte
- > Risikomanagement
- > Restrukturierung



Dr.-Ing. Martin Kraus

Ausbildung

- > Dr.-Ing. Luft- und Raumfahrt (TU München)

Industrie- und Beratungserfahrung

- > IABG, Airbus, TechMahindra, Rheinmetall

Relevante Projekterfahrung

- > Verschiedene Geschäfts- und Projekt-Turnarounds in einem komplexen, internationalen Umfeld
- > Programm- und Projektmanagement



Dr. med. Cornelia Birta

Ausbildung

- > Medizin (Medizinische und Pharmazeutische Universität Victor Babes, Rumänien)
- > Harvard Medical School

Berufliche/ Beratungserfahrung

- > Integrative medizinische Arbeit sowie Notdienste in verschiedenen Privatpraxen

Relevante Projekterfahrung

- > Krisenmanagement und Team-Empowerment
- > Coaching und Weiterbildung von Führungskräften
- > Betriebliches Gesundheitsmanagement



Markus Böhmer

Ausbildung

- > MBA (Dartmouth College, USA)
- > Dipl.-Ing. Maschinenbau (Ruhr-Universität Bochum)

Industrie- und Beratungserfahrung

- > Deutsche Babcock Anlagen, Boston Consulting Group, Airbus, ZF Friedrichshafen

Relevante Projekterfahrung

- > Management komplexer und kritischer länderübergreifender Projekte



ACTRANS liefert praxisorientierte Lösungen mit Mehrwert für unsere Klienten



Das ACTRANS-Kernteam



- ▶ Spezialisierte Managementberatung mit Schwerpunkten **Strategie & Transformation** und nachgewiesener Erfahrung im **Krisenmanagement**
- ▶ Starkes Team von mittlerweile **zehn hochqualifizierten Persönlichkeiten** mit insgesamt:
 - ▶ mehr als 200 Jahren an relevanter Industrie- und Beratungserfahrung
 - ▶ technischer und Geschäftsexpertise
 - ▶ einem **erweiterten Industrie- und Beraternetzwerk** von mehr als 40 Experten



Ihr Ansprechpartner:

Dr. Mike Körner

+49 89 21541 916

+ 49 170 9630639

mike.koerner@actrans.de

Büro:

ACTRANS GmbH

Sophienstraße 2

80333 München

Wir bringen Konzepte
zum Fliegen.

